



ORAȘUL LIPOVA

315400 Lipova, jud. Arad – România, str. Nicolae Bălcescu, nr.26, tel. +40-257-561133,
fax: +40-257-563067 www.primarialipova.ro, contact@primarialipova

HOTĂRÂRE

pentru stabilirea unor măsuri privind salarizarea funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Lipova, serviciilor publice de interes local și structurilor funcționale subordonate Consiliului local Lipova, începând cu anul 2020

**Consiliul local al Orașului Lipova:
Având în vedere:**

- prevederile art. 121 din Constituția României;
- prevederile art.11 și art.38 alin.2 lit.b din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.129 alin.14 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare;
- inițiativa Primarului Orașului Lipova exprimată prin referatul de aprobare nr.1.172 /21.01.2020;
- raportul de specialitate nr.1.175/21.01.2020, întocmit de către d-na Bătrâna Adriana Ronelia, consilier în cadrul Compartimentului Resurse Umane din aparatul de specialitate al Primarului orașului Lipova;
- avizul comisiilor de specialitate;
- votul „pentru” a 14 consilieri, fiind îndeplinită condiția de *majoritate simplă*, cerută de prevederile art.139 alin.1 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare.

În temeiul art.139 alin.1 și art.196, alin.1, lit.a din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Începând cu anul 2020, se stabilesc salariile funcționarilor publici și ale personalului contractual din aparatul de specialitate al Primarului orașului Lipova, serviciilor publice de interes local și structurilor funcționale subordonate Consiliului local Lipova, conform anexei 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Prezenta hotărâre se comunică Instituției Prefectului – Județul Arad, în vederea exercitării controlului de legalitate, precum și celor interesați, prin grija Compartimentului Administrație Publică Locală și Relații cu Publicul.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Ioan MICLE

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL AL U.A.T.,
Corina Cătălina POP

Lipova, la 30.01.2020
Nr.24

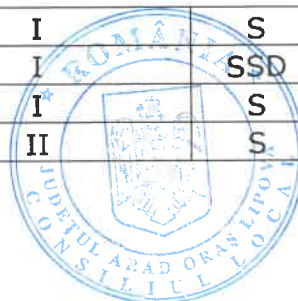




ORAȘUL LIPOVA
315400 Lipova, jud. Arad – România, str. Nicolae Bălcescu, nr.26, tel. +40-257-561133,
fax: +40-257-563067
www.primarialipova.ro, contact@primarialipova.ro

ANEXA 1

FUNCȚIA	Grad/TP	Studii	salar grilă
Administrator public		S	-
Funcționari Publici			
Funcții publice de conducere			
Secretar general U.A.T.		S	10000
Șef Serviciu	I	S	6960
Șef Serviciu	II	S	6450
Șef Birou	I	S	6790
Șef Birou	II	S	6240
Funcții publice de execuție*			
Auditor	Clasa I gr. superior	S	5590
consilier/inspector	Clasa I gr. superior	S	5080
consilier/inspector	Clasa I gr. principal	S	4850
consilier/inspector	Clasa I gr. asistent	S	4190
consilier/inspector	Clasa I gr. debutant	S	2990
referent	Clasa III gr. superior	S	4050
polițist local	Clasa I gr. superior	S	5080
polițist local	Clasa I gr. principal	S	4850
polițist local	Clasa I gr. asistent	S	4190
polițist local	Clasa I gr. debutant	S	2990
polițist local	Clasa III gr. superior	M	4050
polițist local	Clasa III gr. principal	M	3540
polițist local	Clasa III gr. asistent	M	2830
polițist local	Clasa III gr. debutant	M	2210
Personal contractual			
Posturi de conducere			
Director	I	S	7200
Director	I	SSD	6600
Șef Serviciu	I	S	6960
Șef Serviciu	II	S	6450



Şef Birou	I	S	6790
Şef Birou	II	S	6240
Posturi de execuție*			
Consilier primar	IA	S	5080
inspector de specialitate/ referent de specialitate	I	S	4850
inspector de specialitate/ referent de specialitate	II	S	4190
referent	II	M	2830
Şofer	I	M	3600
Munc. calificat	I	M	3360
Agent agricol		G	3000
Munc. necalif.		G	2400

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradatia aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

***Toate funcțiile/posturile de execuție salariul din grilă se măsoară în funcție de gradatia de vechime**

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

✓ Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

✓ Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

- ✓ pentru personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de scutire de impozit pe venit din data de 31 decembrie 2017, potrivit prevederilor art. 60, pct. 1-3 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, cuantumului brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumului brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 28,5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
- ✓ Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- ✓ Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
- ✓ Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Ioan MICLE

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL AL U.A.T.,
Corina Cătălina POP



